

Résultats enquête insertion
Mastère Spécialisé
« Systèmes de transports ferroviaires et urbains »
Promotion décembre 2012

Le taux de réponse à l'enquête 2013 des élèves diplômés 2012 est excellent puisqu'il atteint 100% (30 répondants sur 30 diplômés), ce qui est une première depuis la création du MS en 2009.

La note de satisfaction sur la formation reçue est de **7,7/10** (notes allant de 6 à 9) et celle de son adéquation avec les besoins de l'entreprise de **7,4/10** (notes allant de 5 à 10).

Le profil des élèves avant l'entrée en mastère :

- 70% ont une formation d'ingénieur 20% un master, le solde se répartissant entre 1 Ecole de commerce, 1 Bac +4 avec expérience et 1 doctorat
- 56% ont suivi le MS dans le cadre de la formation continue de leur entreprise, 23% en spécialisation à la fin de leurs études, et 5 à leur propre initiative.
- 20% des diplômés 2012 sont de nationalité étrangère (dont un tiers non européen) .

Les élèves de la promotion 2012 travaillent au sein d'entreprises appartenant aux secteurs d'activité respectifs : 43% secteur Transport, 36% secteur industriel, 10% en bureaux d'étude et un travaille pour le compte de l'Etat.

50% des élèves n'encadrent pas d'équipe, 33% une équipe de 1 à 9 salariés et 13 de 10 à 49 salariés.

À l'issue de la formation, la rémunération brute moyenne est de 49 050 € (allant de 32 K€ à 80 K€) et 50 320 € (de 35 K€ à 89k€) avec les primes.

Après la formation, les deux tiers ont changé de poste, 20% sont restés dans leur poste, 6% ont démissionné et 6% ont pris un 1^{er} emploi. Tous travaillent.

En ce qui concerne l'utilité de la formation, 43% estiment que le MS les a aidés à gagner en aisance dans leur poste, 20% le MS les a aidés à changer de poste, 13% à changer d'entreprise.

En termes qualitatifs, les compétences acquises citées dans les verbatim par les élèves sont variées ; certains étudiants citent un domaine (ex matériel roulant ou signalisation, Infrastructure, etc.), d'autres plus nombreux une vision système du transport avec ses interfaces.

Quand ils répondent à la question sur ce qu'ils n'ont pas trouvé dans la formation, certains citent des domaines (gestion du stress) ou des sujets insuffisamment approfondis mais 10% citent l'absence de reconnaissance par leur entreprise du diplôme.